



UNIVERSITAS SYIAH KUALA UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA UPT.PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA DENGAN INOVASI ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

ABSTRACT

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pembelajaran organisasi terhadap kinerja organisasi pada UPT. Perpustakaan Unsyiah dengan inovasi organisasi sebagai variabel mediasi. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode pengumpulan data yang disebut dengan Teknik Sampling Jenuh (sensus). Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 53 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan pembagian kuesioner. Analisis yang digunakan dalam pengujian hipotesis dengan Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) dengan program WarpPLS versi 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara deskriptif gaya kepemimpinan, pembelajaran organisasi, inovasi organisasi dan kinerja organisasi sudah berjalan dengan baik. Kemudian hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan pembelajaran organisasi berpengaruh signifikan terhadap inovasi organisasi, gaya kepemimpinan dan pembelajaran organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi. Secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi organisasi, pembelajaran organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi organisasi, inovasi organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja organisasi, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, serta pembelajaran organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Kemudian penelitian ini tidak menemukan pengaruh secara tidak langsung gaya kepemimpinan dan pembelajaran organisasi terhadap kinerja organisasi melalui inovasi organisasi, artinya inovasi organisasi tidak berperan sebagai variabel mediasi (tidak ada efek mediasi).